



## LEADERSHIP & MOTIVATION D'ÉQUIPE

**Durée :**

1 à 2 jours

**Public :**

Managers confirmés

**Prérequis :**

Expérience managériale

**Modalité :**

Intra-entreprise

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier son style de leadership dominant et ses axes d'évolution
- Comprendre les leviers de motivation individuels et collectifs
- Mobiliser son équipe autour d'une vision et d'objectifs communs
- Développer une culture d'engagement et de performance collective durable

### DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

#### 01 LEADERSHIP & STYLES MANAGÉRIAUX

- Modèles du leadership : transformationnel, servant, situationnel, authentique
- Auto-diagnostic : identifier et développer son style de leadership personnel
- Leadership en période de changement, d'incertitude ou de crise

#### 02 MOTIVATION & ENGAGEMENT DES ÉQUIPES

- Théories de la motivation : Maslow, Herzberg, théorie de l'autodétermination
- Leviers de reconnaissance non monétaires adaptés aux profils individuels
- Feedback positif, valorisation des talents et développement des compétences

#### 03 CRÉER UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

- Vision partagée, sens du travail et sentiment d'appartenance à l'équipe
- Rituels managériaux hebdomadaires et cérémonies d'équipe
- Plan d'action leadership individuel élaboré en fin de formation

### MOYENS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATION

- Ateliers collaboratifs, diagnostics personnalisés et échanges entre pairs
- Outils, grilles et guides remis aux participants
- Formateur coach certifié et expert en leadership

**Évaluation de fin de stage** — Auto-évaluation du style de leadership + élaboration d'un plan d'action

V1 — Avril 2026 — Document non contractuel, programme susceptible d'adaptation selon les besoins.