



DROITS ET OBLIGATIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Durée :

1 jour

Public :

Élus CSE, délégués syndicaux

Prérequis :

Aucun

Modalité :

Intra-entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître précisément les droits liés à l'exercice du mandat de représentant
- Identifier les obligations légales attachées à la fonction de représentant
- Prévenir et reconnaître les entraves à l'exercice du mandat de représentant
- Gérer les relations avec l'employeur dans le strict respect du cadre légal

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

01 DROITS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

- Heures de délégation : volume légal, utilisation, contrôle par l'employeur
- Liberté de déplacement dans et hors de l'entreprise pour l'exercice du mandat
- Droit d'accès aux informations économiques, sociales et environnementales

02 OBLIGATIONS DU REPRÉSENTANT

- Obligation de discrétion et de confidentialité sur les informations sensibles
- Loyauté envers l'entreprise et envers les salariés représentés
- Respect du règlement intérieur du CSE et des procédures internes

03 PROTECTION & ENTRAVES AU MANDAT

- Statut protecteur : procédure spéciale de licenciement, modification du contrat
- L'entrave à l'exercice du mandat : définition légale et sanctions pénales
- Recours : inspection du travail, juge des référés, conseil de prud'hommes

MOYENS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATION

- Études de jurisprudences récentes et cas concrets d'entraves
- Guide pratique du représentant du personnel remis à chaque participant
- Formateur juriste spécialisé en droit social

Évaluation de fin de stage — QCM + étude de cas sur un scénario d'entrave à l'exercice du mandat

V1 — Avril 2026 — Document non contractuel, programme susceptible d'adaptation selon les besoins.