



FONCTIONNEMENT DU DIALOGUE SOCIAL

Durée :

● 1 jour

Public :

● Managers, RH, élus CSE, délégués syndicaux

Prérequis :

● Aucun

Modalité :

● Intra-entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux stratégiques et les acteurs du dialogue social en entreprise
- Connaître les règles applicables à la négociation collective
- Développer une culture du dialogue social constructif et productif
- Prévenir les conflits collectifs par un dialogue social de qualité

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

01 ACTEURS & INSTANCES DU DIALOGUE SOCIAL

- CSE, délégués syndicaux, représentants de proximité : rôles et articulations
- Syndicats représentatifs : critères de représentativité, audience et désignation
- Inspection du travail et DREETS : missions, pouvoirs et interventions

02 NÉGOCIATION COLLECTIVE

- Obligations annuelles de négociation (OAN) : thèmes légaux et délais
- Processus de négociation : ouverture, déroulement, accord, désaccord, DCI
- Accords d'entreprise : portée juridique, révision, dénonciation et substitution

03 BONNES PRATIQUES DU DIALOGUE SOCIAL

- Instaurer la confiance, la transparence et la loyauté dans les négociations
- Gérer les conflits collectifs : grève, droit d'alerte économique, médiation
- Construire des accords durables gagnant-gagnant entre partenaires sociaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATION

- Simulation de négociation collective sur un thème réel de l'entreprise
- Supports juridiques mis à jour selon les dernières réformes du droit social
- Formateur expert en relations sociales et négociation collective

Évaluation de fin de stage — Simulation de négociation collective évaluée sur critères de fond et de forme

V1 — Avril 2026 — Document non contractuel, programme susceptible d'adaptation selon les besoins.