



RÔLE ET MISSIONS DU CSE

Durée :

● 1 à 2 jours

Public :

● Élus du Comité Social et Économique

Prérequis :

● Être élu du CSE

Modalité :

● Intra-entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître le cadre légal et les attributions complètes du CSE
- Maîtriser l'organisation et le fonctionnement interne du CSE
- Exercer son mandat en toute connaissance de ses droits et devoirs
- Représenter efficacement les salariés dans les instances de dialogue social

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

01 CADRE JURIDIQUE DU CSE

- Loi du 22 septembre 2017 (ordonnances Macron) et Code du travail
- Périmètre et composition du CSE selon la taille de l'entreprise
- Attributions générales : consultations obligatoires, récurrentes et ponctuelles

02 FONCTIONNEMENT INTERNE DU CSE

- Rôles : président, secrétaire, trésorier, membres, représentants syndicaux
- Réunions : ordinaires, extraordinaires — convocations, délais et ordre du jour
- Heures de délégation : volume, utilisation, report mensuel et mutualisation

03 DROITS & PROTECTION DES ÉLUS

- Statut protecteur des représentants du personnel contre le licenciement
- Droit d'alerte économique et droit d'alerte en cas de danger grave
- Formation économique et formation SSCT obligatoires pour les élus

MOYENS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATION

- Cas pratiques, jurisprudences récentes et études de situations concrètes
- Supports juridiques mis à jour selon les dernières évolutions réglementaires
- Formateur juriste spécialisé en droit social et relations collectives

Évaluation de fin de stage — QCM juridique + étude de cas pratique sur scénario de consultation

V1 — Avril 2026 — Document non contractuel, programme susceptible d'adaptation selon les besoins.