



## ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION DU PLAN DE FORMATION

**Durée :**

● Sur devis

**Public :**

● Responsables RH, directeurs

**Prérequis :**

● Aucun

**Modalité :**

● Prestation sur-mesure

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les besoins en compétences de l'entreprise à court et moyen terme
- Structurer un Plan de Développement des Compétences (PDC) opérationnel
- Optimiser le financement des formations via les OPCO et les dispositifs légaux
- Piloter, mesurer et évaluer l'efficacité du plan de formation

### DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

#### 01 RECUEIL DES BESOINS EN COMPÉTENCES

- Entretiens individuels et collectifs de recueil de besoins en compétences
- Analyse des écarts : compétences requises au poste vs compétences détenues
- Priorisation des besoins selon la stratégie et les enjeux de l'entreprise

#### 02 CONSTRUCTION DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT

- Structuration du PDC : actions, publics cibles, coûts, prestataires, calendrier
- Obligations légales : entretien professionnel, CPF, bilan de compétences, VAE
- Sélection des prestataires, des modalités pédagogiques et des formats

#### 03 FINANCEMENT & PILOTAGE DU PDC

- Financement OPCO : critères d'éligibilité, dépôt des dossiers et suivi
- Tableau de bord du plan de formation et indicateurs de suivi
- Évaluation de l'efficacité des actions de formation réalisées

### MOYENS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATION

- Accompagnement individualisé en mode conseil tout au long de la démarche
- Livrables : PDC structuré, tableau de bord, dossiers de financement OPCO
- Consultant RH senior Vecta Formation spécialisé en ingénierie de formation

**Évaluation de fin de stage** — Livrable final : Plan de Développement des Compétences complet et opérationnel

V1 — Avril 2026 — Document non contractuel, programme susceptible d'adaptation selon les besoins.