



DIAGNOSTIC RH & RECOMMANDATIONS

Durée :

● Sur devis

Public :

● Direction générale, DRH,
responsables RH

Prérequis :

● Aucun

Modalité :

● Prestation sur-mesure

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Réaliser un état des lieux complet et objectif de la fonction RH
- Identifier les risques juridiques, les non-conformités et les pratiques à optimiser
- Formuler des recommandations concrètes, priorisées et adaptées au contexte
- Accompagner la professionnalisation et la structuration de la fonction RH

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

01 AUDIT DES PRATIQUES RH

- Administration du personnel : conformité, formalités légales, registres obligatoires
- Recrutement, intégration, gestion des carrières et des mobilités
- Formation : respect des obligations légales, PDC, entretiens professionnels

02 ANALYSE DES RISQUES SOCIAUX

- Veille sociale : dialogue social, climat interne, turnover et absentéisme
- Conformité RGPD RH et protection des données personnelles des salariés
- Analyse des contentieux passés et des risques prud'homaux identifiés

03 PLAN DE RECOMMANDATIONS RH

- Rapport de diagnostic : constats factuels et priorités d'action
- Plan d'action RH : mesures à court, moyen et long terme
- Accompagnement à la mise en œuvre et suivi des indicateurs de progrès

MOYENS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATION

- Entretiens, analyse documentaire et comparaison aux pratiques du marché
- Rapport écrit structuré remis à la direction avec grille de priorisation
- Consultant RH senior Vecta Formation spécialisé en audit social

Évaluation de fin de stage — Livrable final : rapport de diagnostic RH complet + plan d'action opérationnel

V1 — Avril 2026 — Document non contractuel, programme susceptible d'adaptation selon les besoins.